

Projet associatif 2019-2023

Qui sommes-nous ?

La MJC de Thurins est une association d'éducation populaire, faisant partie du Réseau des MJC Rhône-Ain-Saône, qui travaille à l'épanouissement individuel et collectif. Elle se trouve dans un village rural de 3100 habitants. Créée en 1965, l'association a été mise en place par un groupe de jeunes souhaitant un lieu pour se retrouver lors de leur temps libre. La municipalité a rapidement soutenu la structure en mettant à disposition des jeunes un local et des moyens matériels et financiers. Après quelques dizaines d'années avec un fonctionnement bénévole, et au vu de l'évolution de la structure, des salariés ont été embauchés afin de répondre aux besoins de l'association et du public. L'association compte à l'heure actuelle 43 salariés soit 9 Equivalents Temps Plein et son nombre d'adhérents s'élève à 701.

Si historiquement l'association était un lieu de rencontre autour des loisirs, à l'heure actuelle la MJC dénombre différents secteurs qui s'enrichissent à travers des projets et des valeurs communes : un secteur enfance (gestion d'un accueil collectif de mineurs communal périscolaire et d'un accueil collectif de mineurs intercommunal TYM), un secteur jeunesse, un secteur activités et un secteur événements (culturels, sportifs, citoyens...).

La MJC de Thurins anime et gère un lieu au profit d'une population, en lien avec la municipalité et les associations locales. Elle propose à la population, aux jeunes comme aux adultes, la possibilité d'évoluer à tous les âges de la vie. Elle vise le développement de chacun dans la convivialité, en développant l'ouverture au collectif, au monde, aux idées, afin de devenir citoyen actif et responsable d'une communauté vivante.

Implantée depuis 50 ans au sein du village, l'association est connue et reconnue par les membres de la communauté (villages environnants, communauté de communes, ...). Elle est soutenue par des partenaires locaux, communautaires, départementaux et régionaux.

L'association est gérée par un Conseil d'Administration collégial composé de 10 bénévoles (7 femmes et 3 hommes) âgés de 18 à 59 ans avec une moyenne d'âge de 39 ans. C'est la principale instance de décision et de réflexion de l'association. Notre positionnement en statut collégial nous permet de véhiculer les valeurs que nous portons : citoyenneté, tolérance, partage, échange, bienveillance, écoute, valorisation des compétences, audace, développement durable.

Etat des lieux/constats :

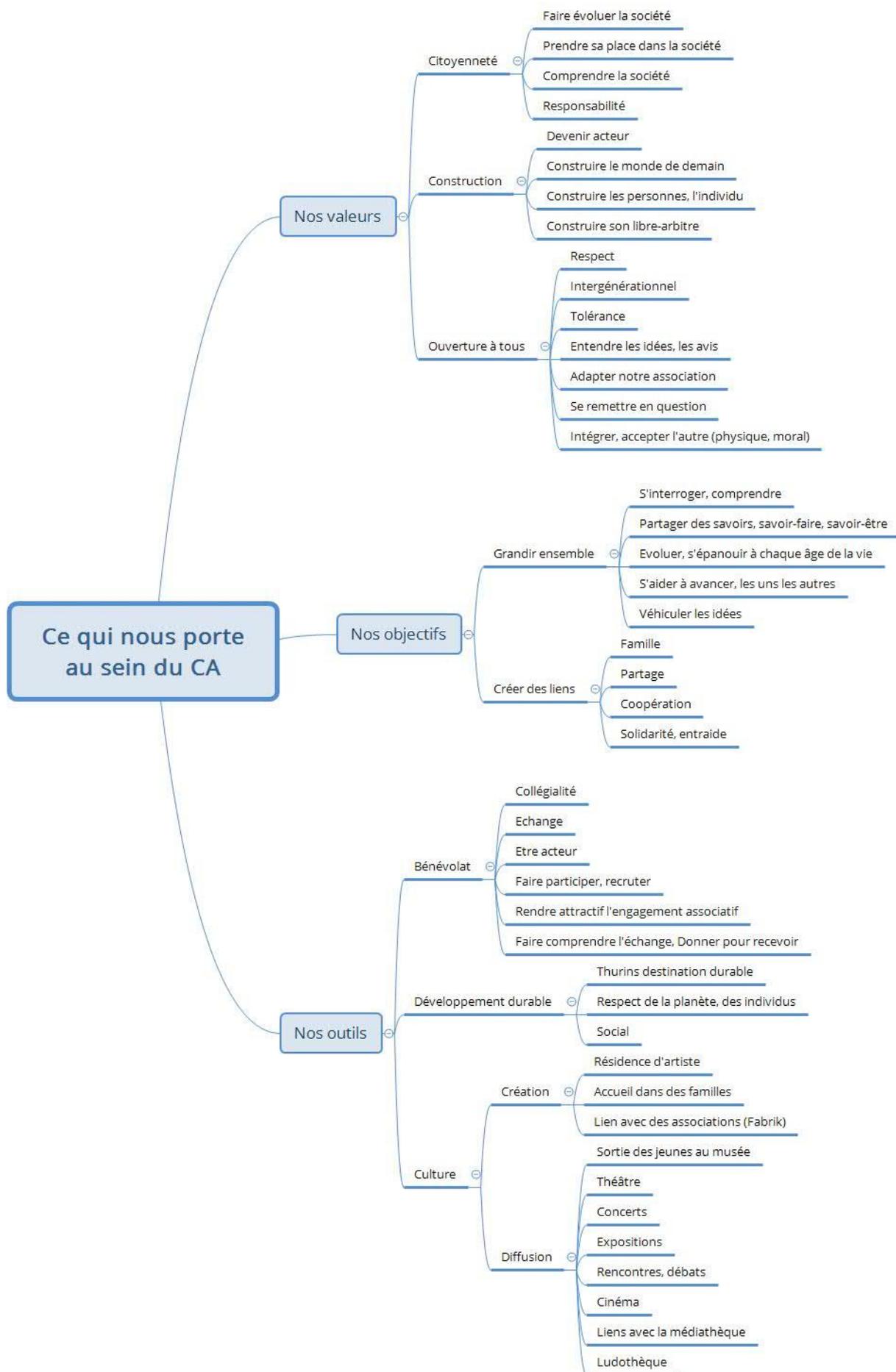
La MJC est implantée sur un territoire dynamique qui compte 15 associations thurinoises et 160 associations intercommunales dont 3 MJC. La diminution du nombre de bénévoles dans la commune entraîne une gestion dans l'urgence des structures. Cela ne permet pas la coopération entre associations.

Nous constatons que le territoire est un bassin de vie avec une population de classe moyenne avec un faible taux de chômage (5.3% des 15-64 ans). La démographie est en constante évolution depuis une trentaine d'années. La population de Thurins était de 1792 habitants en 1982 contre 2966 en 2014.

Le nombre d'adhérents à la MJC a lui aussi augmenté en passant de 447 en 2007 à 701 en 2017.

La commune est composée de différents hameaux et lieudits excentrés, éloignés de la MJC et ne disposant pas de transports en commun. Cela peut rendre complexes le déplacement des habitants mais surtout des jeunes car leurs moyens de locomotion sont limités (vélos, scooters).

La MJC est ancrée sur le territoire, visible et reconnue par la municipalité et ses habitants. La municipalité soutient l'association financièrement et moralement en accompagnant les nouveaux projets par l'apport de ses compétences, de ses réseaux et de leur communication.



Difficultés observées, objectifs et plan d'action :

Nous partons de problématiques locales, spécifiques à la MJC, avant d'élargir la réflexion jusqu'à des problématiques plus globales (société, environnement).

- Manque de visibilité de la MJC, qui est parfois vue comme une association destinée seulement aux jeunes
 - Objectif : Être identifié comme un lieu d'échanges ouvert à tous et rendre visible la diversité des actions de la MJC*
 - Changement de nom : MJC à MPT : Maison pour tous
 - Améliorer le site internet et la place de la MJC sur le web, développer notre présence sur les réseaux sociaux notamment pour les plus jeunes
 - Faciliter la circulation des informations (entre secteur, entre salariés, salariés/bénévoles...)
 - Ouvrir la communication et les lieux d'affichage aux villages alentours
 - Eclaircir, auprès de la population, les missions de la MJC, son fonctionnement, sa gouvernance... (par le biais d'articles, de communication, de réunions, le site internet...)
 - Développer des activités et évènements pour les seniors et jeunes adultes.
 - Déménagement prévu dans un nouveau local central financé par la commune.

- Peu d'offres culturelles dans les environs
 - Objectif : Faciliter l'accès à la culture pour tous*
 - Développer les actions culturelles (concerts, spectacle...) pour tous les âges.
 - Inviter la population à découvrir des pratiques et domaines culturels variés (prise en charge financière de la MJC)
 - Proposer une sortie pour les jeunes par vacances dans un lieu culturel (musée, expositions...) qui sera prise en charge financièrement par la MJC
 - Diversifier notre offre d'activités (activités régulières, stages, ...)
 - Être relais pour les autres lieux de spectacle, communiquer sur les offres qu'ils ont en étant adhérent, transférer les informations des partenaires... (ENSAT, Griffon...)
 - Accueillir des résidences d'artistes
 - Développer les sorties familles culturelles (covoiturage...)
 - Favoriser les sorties culturelles au centre de loisirs au lieu des sorties de consommation.

- Faible dynamique associative globale de territoire
 - Objectif : Créer du lien entre les associations et favoriser la coopération*
 - Informer que la MJC peut être un lieu de ressources et peut apporter une aide, un appui, etc...
 - Impliquer les associations lors d'actions (exemple : Stage multisports, stage créatif...)

- Créer des évènements inter-associatif (association des familles, club sportifs, théâtre...)
 - Utiliser les lieux d'affichage des autres associations (salle des sports)
 - Inviter les autres associations lors de l'Assemblée générale
 - Maintenir notre participation dans les différents réseaux (R2AS, MJC de l'Ouest Lyonnais, RAOUL, CCVL,...)
- Difficultés de recrutement pour certains postes, statut parfois précaire des salariés
Objectif : Développer le bien-être au travail et encourager la formation
 - Augmenter la professionnalisation en proposant des formations qualifiantes (BAFA) ou thématiques (coopération, ...) et VAE.
 - Proposer des entretiens annuels pour favoriser les échanges et accompagner les salariés
 - Favoriser les contrats stables sur la durée, limiter au maximum les contrats précaires (stages, événements ponctuels par exemple),
 - Réfléchir à la question du montant des salaires, valoriser financièrement l'implication de chacun quand c'est possible.
 - Proposer régulièrement des temps de formation sur l'année
 - Favoriser le travail en coopération et l'entraide
 - Favoriser les binômes bénévoles/salariés pour le suivi des commissions (événements, secteurs, etc.)
 - Mise en place de réunions hebdomadaires entre les permanents afin d'aborder des problématiques ponctuelles
 - Accueillir des stagiaires et les accompagner
- Faible implication des citoyens, adhérents
Objectif : Susciter l'engagement citoyen vers le milieu associatif et rendre visible le fonctionnement
 - Favoriser la présence des habitants au sein des commissions de réflexion des actions
 - Identifier l'appétence, les compétences de la population afin de cibler les actions adaptées à leurs profils, de les mettre au profit de la population et de les valoriser
 - Aller au contact direct des adhérents et de la population (dans les activités, au centre de loisirs, ...)
 - Mettre en place une valorisation des compétences par leur action bénévole (Passeport..., lettre de recommandation...) et établir un partenariat avec les missions locales.
- Augmentation des difficultés familiales, financières et de l'isolement
Objectif : Être un lieu ressource pour les personnes en difficulté
 - Tarif des activités, ACM, etc... selon le quotient familial
 - Prendre le temps d'être à l'écoute des problématiques des adhérents et les orienter vers les partenaires compétents (CCAS).

- Développer les temps de rencontre, des moments conviviaux sans dimension marchande
 - Favoriser les activités qui facilitent la mixité sociale (soirée jeux, ludothèque, stages parents-enfants...)
 - Développer les échanges avec différentes structures
 - Adapter les facilités de paiement, l'accueil et les activités aux spécificités de chacun
 - Se mettre en lien avec le CCAS pour les familles en difficulté
 - Créer tous les ans une caisse de solidarité au sein de la MJC en fonction du bilan financier de l'année N-1
 - Relancer le Point Ecoute jeunes pour accompagner les jeunes (orientation, logement...)
 - Être un lieu d'accueil pour les structures ressources sous forme de permanences par exemple, dépôt de flyers... (Planning familial, mission locale....)
- Fragilité financière de la structure en tant que gestionnaire de services publics et dépendance dûe aux évolutions politiques du territoire
Objectif : Développer un modèle économique innovant
 - Recherche de sponsoring locaux en lien avec nos valeurs
 - Poursuivre les recherches de subvention
 - S'inspirer des modèles économiques de l'économie sociale et solidaire
 - Développer des événements à but lucratif
 - Favoriser la mutualisation de compétences, de matériel
- Regard négatif des « jeunes » sur les « vieux » et des « vieux » sur les « jeunes »
Objectif : Favoriser l'intergénérationnel
 - Créer des liens avec des associations du 3^{ème} âge
 - Intervenir dans des maisons de retraite
 - Participation des jeunes à la distribution des repas, colis de Noël du CCAS...
 - Créer un échange, parrainage entre les plus petits du centre de loisirs, les plus grands et les jeunes de l'Espace jeunes (ex : les grands aident les petits à s'habiller, pour les rangs faire un petit/un grand).
 - 1 activité/vacances que les jeunes préparent pour les enfants du TYM
 - Valoriser les projets de jeunes (camp projet, city stade, ...)
 - Implication des jeunes sur les événements (buvette, mise en place de la salle,..., réalisation d'une vidéo teaser, articles...)
- Prédominance des liens de hiérarchie et de compétition entre les individus dans notre société, perte de confiance dans les institutions et dans le pouvoir d'action de chacun
Objectif : Favoriser la démocratie participative, collaborative et la coopération
 - Faciliter la prise de paroles de tous (ateliers philo pour les enfants, implication des jeunes dans le choix des activités, sorties, fonctionnement...)

- Faire de la coopération un objectif principal dans les projets pédagogiques
 - Développer une gouvernance innovante (statut collégial, prise de décision...)
 - Permettre aux adhérents de participer à des temps de réflexion
 - Permettre à tous (bénévoles, salariés et adhérents) de se former aux pratiques collaboratives, coopératives...
 - Maintenir une transversalité et une entraide entre permanents, se permettre de prendre le relais d'un collègue si besoin
 - Permettre à chacun d'exprimer son appétence
 - Prendre en considération les compétences et les lacunes de chacun
 - Susciter le débat (ciné débat, conférence...)
- Nos impacts sur l'environnement nous semblent encore trop importants.
Objectif : Réduire notre impact sur l'environnement et sensibiliser la population au développement durable
 - Trier les déchets
 - Mettre en place un compost
 - Utiliser des produits d'entretien qui préservent l'environnement
 - Participer au Jardin partagé, lien avec associations « Potage et papotage », le collectif « nous voulons des coquelicots... » et Thurins Destination Durable
 - Favoriser les covoiturages, le stop « Coup de pouce »
 - Utiliser de la vaisselle réutilisable et non jetable
 - Acheter en priorité des produits locaux et bio
 - Faire attention au gaspillage (utiliser les feuilles de brouillon pour les dessins, pour cahier de brouillons...)
 - Limiter les impressions
 - Organiser des évènements, participer à des évènements (semaine de l'environnement, activités environnement périscolaire...)

Évaluation :

Augmentation du nombre d'adhérents

Augmentation du nombre de bénévoles et du nombre d'administrateurs

Visibilité plus grande sur internet et sur le village

Augmentation du nombre d'activité pour les seniors et jeunes adultes

Augmentation du nombre d'évènements culturels (théâtre, concert...)

Nombre de participants lors des soirées culturelles

Augmentation de projets et de temps de réflexion inter-associations

Modification de nos pratiques de consommation (plus respectueuses de l'environnement)

Modification des produits vendus et proposés notamment dans le cadre des buvettes

Nombre d'adhérents au sein des commissions et degré d'implication

Nombre de contrats stables sur la structure

Nombre de salariés ayant participé à une formation

Augmentation de la diversité des recettes de la MJC

Annexe : Fonctionnement du CA collégial de la MPT de Thurins

Le conseil d'administration est constitué de 10 à 15 membres élus lors de l'assemblée générale. Il n'y a aucune notion de hiérarchie au sein des membres du CA.

Nous nous rencontrons lors des réunions du Conseil d'Administration, une dizaine de fois dans l'année, selon les besoins. La directrice de la MPT est le plus souvent invitée au CA pour nous présenter les sujets et les problématiques du moment. Des salariés peuvent aussi se joindre à nous selon les besoins.

Lors de ces réunions, nous échangeons sur les sujets abordés de manière libre et ouverte, dans une ambiance conviviale. Chacun peut s'exprimer, apporter des idées nouvelles ou donner son avis.

Nous avons distingué plusieurs « secteurs » auxquels sont liés des « responsables ». Ce sont des personnes ressources qui échangent directement avec les salariés sur les problématiques posées au sein du secteur. Ces responsables peuvent prendre des décisions au quotidien si nécessaire, mais en réfèrent au reste du CA lorsque les sujets en question ont plus d'importance.

Lorsqu'un sujet abordé demande une réflexion au long cours (événement, évolution d'un secteur, rédaction d'un dossier...), nous mettons en place une commission. Il s'agit d'organiser une ou plusieurs réunions sur ce sujet précis : les membres du CA qui se sentent concernés par ce sujet ou cet événement se retrouvent avec des salariés, des adhérents ou d'autres partenaires, pour faire avancer la réflexion. Le bilan est ensuite porté à la connaissance du CA pour être validé.

Pour pouvoir prendre des décisions (sous forme de vote) au cours du CA, il faut que les administrateurs soient en nombre suffisant (plus de la moitié). Nous nous engageons à faire de notre mieux pour participer à ces réunions en répondant aux outils de planifications pour trouver une date, et en prévenant de notre absence si besoin. Si trop peu de personnes peuvent être présentes, la réunion est reportée, une nouvelle date sera trouvée.

Voici la liste des différents secteurs, et les missions qui les concernent (liste non exhaustive) :

Secteur Institutions

- ↳ Faire les déclarations officielles en préfecture
- ↳ CAF ?

En lien avec : Bérengère, Directrice de la MPT

Secteur Finances

- ↳ Suivre le budget tout au long de l'année avec la directrice et l'expert comptable

- ↳ Participer à la préparation du budget prévisionnel
- ↳ Participer à la réflexion sur les différents tarifs des activités de la MJC

En lien avec : Bérengère, directrice de la MPT

Secteur Activités

- ↳ Veiller au bon fonctionnement des activités au quotidien, échanger avec les techniciens d'activité et les adhérents
- ↳ Faire le bilan en fin d'année + bilan financier du rapport pour l'AG
- ↳ Prévoir de nouvelles activités, réfléchir aux tarifs pour l'année suivante
- ↳ Préparer la plaquette

En lien avec : Virginie, Secrétaire.

Secteur Périscolaire

- ↳ Veiller au bon fonctionnement du périscolaire
- ↳ Participer aux réunions bilan avec les différents partenaires (Mairie, écoles, parents)

En lien avec : Marion, Responsable Périscolaire

Secteur TYM

- ↳ Veiller au bon fonctionnement du Centre de Loisirs TYM
- ↳ Participer aux réunions bilan avec la CCVL

En lien avec : Tayana, Directrice du Centre de Loisirs TYM

Secteur Espace Jeunes

- ↳ Veiller au bon fonctionnement de l'Espace Jeunes
- ↳ Participer aux réunions concernant les projets

En lien avec : Maxence, responsable Espace Jeunes

Secteur Evénements

- ↳ Participer à l'élaboration des divers événements de la MJC à travers les différentes commissions
- ↳ Proposer des idées de nouveaux événements
- ↳ Favoriser les liens avec les autres associations de la commune

En lien avec : tous les salariés peuvent être concernés, selon l'événement.

Secteur Famille

- ↳ Participer à l'élaboration des divers projets sur le thème de la famille
- ↳ Favoriser les projets intergénérationnels

En lien avec : Geoffrey, stagiaire DEUST responsable du secteur famille.

Secteur Communication

- ↳ Participer à la préparation des différents articles, éventuellement des affiches
- ↳ Participer à la rédaction du rapport moral et financier pour l'AG
- ↳ Participer aux réunions avec différents partenaires (attribution des salles municipales, etc...)

En lien avec : Bérengère, directrice, et Virginie, secrétaire.